

Označenie dokumentu:	Politika IMS			D-IMS-7-0
Úroveň dokumentu:	I	Druh:	D	
Revízný cyklus:	1 x ročne			
ZHLU (Znak hodnoty a lehoty uloženia)				
Rozdeľovník:				Zoznam riadených kópií je vedený u PIMS.

Politika IMS

Spoločnosť Rettenmeier Tatra Timber, s. r. o. (RTT) je členom skupiny Rettenmeier, ktorá patrí medzi popredných spracovateľov a výrobcov v drevárskom priemysle. Materská spoločnosť Rettenmeier holding AG, so sídlom vo Wilburgstettene v Nemecku, zastrešuje všetky sesterské spoločnosti koncernu a reprezentuje značku Rettenmeier. Hlavný predmetom podnikania spoločnosti RTT je prevádzkovanie pily, t.j. porez guľatiny, výroba sušeného a triedeného jadrového a bočného reziva, výroba profilových dosiek a lepených dosiek, ako aj výroba brikiet, peletiek a energie (teplo, elektrina) z biomasy. Ako významný slovenský spracovateľ ihličnatých výrezov, spoločnosť podporuje trvalo udržateľné obhospodarovanie lesov, zachovanie a primeraný rozvoj lesných zdrojov, biologickej diverzity lesných ekosystémov ako aj ochranných, spoločenských a sociálnych funkcií lesa.

Cieľom spoločnosti je zlepšovanie celkovej výkonnosti podniku na všetkých úrovniach organizačnej zložky, zlepšenie a zefektívnenie hlavných a podporných procesov pre schopnosť trvalo poskytovať produkty, ktoré splnia požiadavky zákazníka a zároveň prispievajú k lepšiemu využitiu všetkých využitých zdrojov. Produkcia výrobkov je podmienená vysokou energetickou náročnosťou, či už využitím elektrickej energie alebo tepla na prevádzku jednotlivých výrobných úsekov. Z veľkej časti dokážeme používať energiu z vlastnej elektrárne, ktorej produkcia tepla a energie sa zakladá na spaľovaní biomasy pochádzajúcej z procesy výroby drevených výrobkov. Organizácia si uvedomuje vzácnosť a obmedzenosť zdrojov, preto sa snaží prispieť v maximálnej miere k trvalému zlepšovaniu hospodárenia s energiou, použitia energie a jej spotreby. Najvýznamnejšie vplyvy na životné prostredie pri spracovaní suroviny a výrobe produktov predstavujú spotreba energie, emisie do ovzdušia aj odpadové vody. Najzávažnejšie riziká bezpečnosti práce súvisia s prácou v hluku, v prašnom prostredí, s obsluhou vyhradených technologických a manipulačných zariadení, s chemickými látkami, aj záťažou teplom a prácou s bremenami. Spoločnosť má za cieľ upevniť vedúcu pozíciu v oblasti kvality ponúkaných produktov na trhoch, kde máme dlhoročné zastúpenie, zároveň posilniť pozíciu na medzinárodných trhoch. Prispôsobenie našej firemnej štruktúry / kultúry – nárokom do budúcnosti a sústrediť sa na získavanie kvalitných a flexibilných zamestnancov.

Spoločnosť zaväzuje všetkých svojich pracovníkov, zainteresované strany a externých poskytovateľov dodržiavať túto politiku integrovaného systému manažérstva a prideľuje im zodpovednosť za jej implementáciu pri činnostiach spoločnosti, alebo súvisiacich činnostiach, ako aj zodpovednosť za jej neustále uplatňovanie.

Vydanie	Meno	Pozícia	Dátum	Podpis
Vypracoval	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.01.26	
Preveril	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.05.26	
Schválil	Benčová Ingrid	Konateľ	05.05.26	
Platnosť vydania dokumentu od:		Platnosť vydania dokumentu je nadobudnutá dátumom a podpisom schvaľovateľa.		
		Platnosť revízie dokumentu je v súlade so zmenami evidovanými v centrálnom prehľade zmien.		

Označenie dokumentu:	Politika IMS			D-IMS-7-0
Úroveň dokumentu:	I	Druh:	D	
Revízy cyklus:	1 x ročne			
ZHLU (Znak hodnoty a lehoty uloženia)				
Rozdeľovník:				Zoznam riadených kópií je vedený u PIMS.

Spoločnosť sa zaväzuje:

- vypracovať, zaviesť, udržiavať a neustále zlepšovať integrovaný systém manažérstva v súlade s normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001
- identifikovať procesy systému manažérstva a zabezpečovať ich efektívnu implementáciu v rámci spoločnosti
- identifikovať súvislosti organizácie a zainteresované strany a prispôbovať svoj integrovaný systém manažérstva ich potrebám a očakávaniam
- prevziať zodpovednosť za efektívny systém manažérstva na všetkých úrovniach riadenia spoločnosti
- vykonávať procesy vždy so zameraním na zákazníka a implementovať túto filozofiu v celej spoločnosti
- jasne definovať zodpovednosti a právomoci pre všetkých pracovníkov spoločnosti v jednotlivých oblastiach
- identifikovať, analyzovať a riešiť riziká a príležitosti v súvislosti so svojimi procesmi a kontextom organizácie, ako aj zabezpečovať preventívne opatrenia pre elimináciu rizík, ako aj pre podporu príležitostí
- stanovovať si ciele a spôsoby ich realizácie pre neustále zlepšovanie spoločnosti v jednotlivých procesoch, ako aj z celkového hľadiska
- plánovať a riadiť zmeny v spoločnosti pre udržanie kontinuity vo vykonávaní procesov a činností
- zabezpečovať dostupnosť nevyhnutných zdrojov pre udržiavanie integrovaného systému manažérstva, ako aj zdroje pre neustále zlepšovanie a podporu inovácií v spoločnosti
- zabezpečovať vhodnú infraštruktúru pre vykonávanie procesov a ich zabezpečenie
- zabezpečovať vhodné a bezpečné prostredie na prevádzku svojich procesov
- zabezpečiť vhodné monitorovanie, meranie, analýzu a hodnotenie všetkých svojich vykonávaných procesov a činností, pri použití vhodných zdrojov na monitorovanie a merania, vrátane zabezpečenia platnosti výsledkov tohto monitorovania a merania
- zabezpečiť kompetentnosť, povedomie a poznatky organizácie pre všetkých svojich pracovníkov v primeranom rozsahu, ako aj zabezpečiť ich neustály profesionálny rozvoj pre podporu svojich procesov a ich výsledkov
- udržiavať primeranú vhodnú internú komunikáciu a reakciu na požadovanú a dobrovoľnú externú komunikáciu
- udržiavať zdokumentované informácie pre podporu riadenia svojho integrovaného systému manažérstva
- zabezpečiť spoľahlivú a opakovateľnú
- realizáciu zhodného produktu zákazníkovi dodržiavaním postupov pre procesy systému manažérstva a následne zisťovať mieru jeho spokojnosti pre neustále zlepšovanie systému manažérstva a jeho procesov
- riadiť svojich externých poskytovateľov v súlade so svojim integrovaným systémom manažérstva
- riadiť a reagovať na všetky identifikované nezhodné výstupy, reklamácie a sťažnosti a využiť ich v prospech neustáleho zlepšovania spoločnosti
- smerovať spoločnosť k dosahovaniu optimálnej spokojnosti zákazníka a vyvíjať snahu o jej zvyšovanie
- splniť všetky aplikovateľné záväzné požiadavky na svoj integrovaný manažérsky systém
- neustále zlepšovať svoj systém manažérstva vo všetkých oblastiach
- zabezpečiť prevenciu úrazov a poškodenia zdravia a riadiť svoj systém manažérstva tak, aby zabezpečila prevenciu voči identifikovaným rizikám, ohrozeniam a nebezpečenstvám
- zabezpečiť dodržiavanie aplikovateľných právnych a iných požiadaviek, ktoré sa vzťahujú na nebezpečenstvá BOZP
- zabezpečiť komunikáciu, spoluúčasť a konzultáciu o svojom systéme manažérstva v súvislosti s BOZP
- identifikovať svoje environmentálne aspekty a s nimi súvisiace vplyvy na životné prostredie
- k ochrane životného prostredia vrátane akýchkoľvek preventívnych činností
- zabezpečiť dostupnosť potrebných informácií a potrebných zdrojov pre zabezpečenie energetickej efektívnosti, správne využívanie energie a spotrebu energie
- neustále zlepšovať svoju energetickú hospodárnosť
- podporovať nákup energeticky efektívnych produktov a služieb, ktoré majú vplyv na energetickú hospodárnosť
- podporovať navrhovanie aktivít pre zlepšenie energetickej hospodárnosti
- identifikovať potenciálne havarijné situácie a primerane k nim zabezpečiť pripravenosť na núdzový stav a reakciu
- vyšetrovať incidenty a nezhody a použiť ich na ďalšiu prevenciu a neustále zlepšovanie
- vytvoriť kultúru organizácie pre podporu povedomia o dôležitosti zabezpečovania kvality, ochrany a prevencie vplyvu na životné prostredie, efektívneho hospodárenia s energiou a prevenciu pred poškodením zdravia a pre zabezpečenie vysokej profesionality pri vykonávaných činnostiach
- Spoločnosť Rettenmeier sa zaväzuje aktívne prispievať k minimalizácii vplyvov svojej činnosti na zmenu klímy prostredníctvom efektívneho využívania zdrojov, znižovania emisií skleníkových plynov, podpory udržateľných riešení a neustáleho zlepšovania environmentálnej výkonnosti v súlade s platnými právnymi predpismi a relevantnými normami.
- vytvoriť vzájomne výhodné vzťahy so svojimi zainteresovanými stranami,

Vydanie	Meno	Pozícia	Dátum	Podpis
Vypracoval	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.01.26	
Preveril	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.05.26	
Schválil	Benčová Ingrid	Konateľ	05.05.26	
Platnosť vydania dokumentu od:		Platnosť vydania dokumentu je nadobudnutá dátumom a podpisom schvaľovateľa.		
		Platnosť revízie dokumentu je v súlade so zmenami evidovanými v centrálnom prehľade zmien.		

Označenie dokumentu:	Politika IMS			D-IMS-7-0
Úroveň dokumentu:	I	Druh:	D	
Revízny cyklus:	1 x ročne			
ZHLU (Znak hodnoty a lehoty uloženia)				
Rozdeľovník:				Zoznam riadených kópií je vedený u PIMS.

Spoločnosť zaväzuje všetkých svojich pracovníkov, zainteresované strany a externých poskytovateľov dodržiavať túto politiku integrovaného systému manažérstva a prideluje im zodpovednosť za jej implementáciu pri činnostiach spoločnosti, alebo súvisiacich činnostiach, ako aj zodpovednosť za jej neustále uplatňovanie.

Vydanie	Meno	Pozícia	Dátum	Podpis
Vypracoval	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.01.26	
Preveril	Ing. Radoslav Gajdoš	Manažment kvality	05.05.26	
Schválil	Benčová Ingrid	Konateľ	05.05.26	
Platnosť dokumentu od:	Platnosť vydania dokumentu je nadobudnutá dátumom a podpisom schvaľovateľa. Platnosť revízie dokumentu je v súlade so zmenami evidovanými v centrálnom prehľade zmien.			